

Interaction for Action

Mijn interactie, mijn mensen in actie

“Ik heb focus gecreëerd door een helder doel te stellen. Door het team mee te nemen in wat ik van hen verwacht weten ze waar ze aan toe zijn.”

— *Päivi Hagedoorn*, General Manager,
Hotel Nassau Breda

how
company

Leer het beste uit anderen te halen

Als leidinggevende wil je dat je medewerkers plezier hebben in hun werk en dat zij hun talenten optimaal inzetten. Mensen zijn graag succesvol in wat ze doen, maar weten niet altijd hoe ze het beste uit zichzelf kunnen halen.

Dit kan komen doordat ze hun potentieel niet zien, of omdat angsten en onzekerheden hun prestaties tegengehouden. Zonde, want hiermee belemmeren ze zichzelf. Hoe zorg je dat een medewerker zicht krijgt op deze belemmerende patronen? En hoe steun en motiveer je ze om die te doorbreken, zodat ze hun werk makkelijker en prettiger doen, effectiever hun doelen bereiken, en zo hun productiviteit verhogen? Dit leer je tijdens Interaction for Action.

Coachend leidinggeven

De opleiding Interaction For Action draait om één ding: coachend leidinggeven. Want alleen door te coachen kan jij het beste uit jouw medewerkers halen. Tijdens de opleiding leer je dan ook op een doelgerichte en constructieve manier te begeleiden bij het ontdekken van hun drijfveren, sterke kanten en valkuilen. Je krijgt handvatten aangereikt om jouw medewerkers te helpen hun interne drive te ontwikkelen en zich persoonlijk te ontplooien. Je gaat veel aan de slag met het voeren van een-op-een gesprekken. Je leert hoe je door verhalen heen kunt luisteren om te achterhalen wat iemand écht tegenhoudt. Daarnaast leer je hoe je mensen inspireert en stimuleert om hun belemmerende overtuigingen te doorbreken, en zo meer succes op de werkvloer te creëren.

Krachtiger, duidelijker en bewuster

Door jouw stimulerende en respectvolle manier van coachen zullen jouw medewerkers meer resultaat in hun werk behalen. Jij leert ze namelijk van hun kracht uit te gaan. Maar ook jij wordt krachtiger, duidelijker en bewuster. Je interacties zijn effectiever en doelgerichter waardoor ze veel minder weerstand oproepen. De opleiding Interaction for Action zorgt ervoor dat jij meer plezier krijgt in het begeleiden van je medewerkers, terwijl het je minder tijd, moeite en energie kost.

Een praktische insteek

De opleiding duurt 2 maanden en bestaat uit 3 onderdelen. De studiebelasting is ongeveer 10-12 uur per week, inclusief de wekelijkse bijeenkomst. Tijdens de opleiding ga je zeker aan de slag met wat theorie, maar de opleiding heeft vooral een praktische insteek. Hierdoor kun je alles wat je leert direct in de praktijk toepassen. Heb je vraagstukken uit de praktijk? Neem deze dan zeker mee!

Iets voor jou?

Ben jij een leidinggevende, teamleider, projectleider en heb jij de training Communication for Excellence gevolgd? Dan is deze opleiding geschikt voor jou! Door het toepassen van de inzichten en gereedschappen uit de training Communication for Excellence leer je vanuit je eigen functie medewerkers optimaal te laten presteren.

Highlights Interaction for Action

Tijdens de opleiding Interaction for Action leer jij:

- Het ontdekken van belemmerende patronen bij medewerkers in 1-op-1 gesprekken.
- Medewerkers te faciliteren in het behalen van betere resultaten vanuit hun eigen kracht.
- Anderen in beweging krijgen en houden in plaats van zelf de kar te trekken.
- Medewerkers de eigen belemmerende patronen te laten inzien en te laten doorbreken richting succes.

Lees alle praktische informatie over dit programma op www.howcompany.nl

