

Leadership for Excellence

De leider... dat ben jij!

“Leiderschap ervaren en er helemaal in ondergedompeld worden.
Een aanrader!”

– *Henk van Dongen*, Opleidingsadviseur,
ING



Een eigen leiderschapsstijl ontwikkelen

Krachtig en geloofwaardig leidinggeven vanuit zelfinzicht, daar gaat het om tijdens de training Leadership for excellence. De training is een vervolg op de training Communication for Excellence. Je leert een eigen leiderschapsstijl te ontwikkelen, volledig gebaseerd op jouw sterktepunten en voorbeeldgedrag. Een leiderschapsstijl waarmee je teamleden inspireert om onder alle omstandigheden excellent te presteren.

Geen trucjes voor snel (en kortstondig) succes, maar krachtig en geloofwaardig leidinggeven vanuit zelfinzicht. Leadership for Excellence is een vervolg op Communication for Excellence. De gereedschappen van die training vormen de basis voor alle onderwerpen die bij Leadership for Excellence de revue passeren. De lijn wordt ditmaal doorgetrokken naar het (verder) ontwikkelen van het zelfinzicht dat nodig is om een leiderschapsstijl te creëren die 100% authentiek is. Een leiderschapsstijl waarmee je teamleden inspireert om onder alle omstandigheden excellent te presteren.

Gezamenlijke passie creëren

Goed leidinggeven is niet alleen optimaal gebruik maken van jouw eigen energie en talent, maar ook van die van jouw team. Het is de kunst om je medewerkers aan te sturen zonder ze te willen controleren. Een goede leidinggevende is niet bang voor kritiek, maar

ziet deze juist als een kans tot verdere persoonlijke groei. Voor succes is doelmatig werken en het nakomen van afspraken niet genoeg, het gaat om een gezamenlijke passie. De passie om als team succesvol te worden. Wij leren jou een werkomgeving te creëren waarin je teamleden het beste uit zichzelf en uit elkaar halen. Wij leren je op de best mogelijke wijze te inspireren, en delegeren op een manier die verdere groei van medewerkers stimuleert.

Inspelen op een wereld vol veranderingen

De 24-uurseconomie vraagt het uiterste van organisaties en hun medewerkers. Economische veranderingen, politieke en maatschappelijke ontwikkelingen: bedrijven staan onder grote druk. Steeds opnieuw moet er meer worden gepresteerd met minder mensen. Een goede leidinggevende stelt de juiste vragen om te weten wat de organisatie op welk moment nodig heeft om adequaat op deze veranderingen te kunnen reageren.

Van 'lijderschap' naar leiderschap

De training is opgezet voor (project)managers en senior(staf)medewerkers die eerder het programma Communication for Excellence hebben gevolgd. Leadership for Excellence leert managers en senior (staf) medewerkers hoe ze effectief en blijvend de wisselwerking aanjagen tussen individuele teamleden en tussen de verschillende lagen van hun organisatie. Je leert hoe je al het aanwezige talent aanspreekt en inzet om zelfstandig initiatief te nemen en ervaringen uit te delen.

De training Leadership for Excellence duurt 3 aaneengesloten dagen (8.30 – 20.00u) plus een vierde dag (8.30 – 18.00u) 2 weken later. De training is opgebouwd rond de volgende 5 thema's:

1. Teamwork

Alleen een hecht team is slagvaardig, maar hoe creëer je dat het beste? Wat zijn de kritische succesfactoren? Dit thema gaat dieper in op alle aspecten van professionele teambuilding. Je leert bewezen oplossingen voor alles wat de vorming van een hecht team kan belemmeren. Denk bijvoorbeeld aan negatieve stoorzenders of emoties en groepsvorming op de werkvloer. Tijdens het behandelen van dit thema krijg je een beter beeld van wat leiderschap precies inhoudt, en wat ervoor nodig is om als een natuurlijke leider door de groep te worden geaccepteerd.

2. Het verschil tussen management en leiderschap

Jij leert jouw team effectief te inspireren. Niet door pressie, macht of manipulatie, maar juist door gebruik te maken van de energie en het talent van de groep. Leadership for Excellence laat jou zien en voelen wat nou precies het verschil is tussen management en leiderschap. Hoe? Door voorbeelden uit jouw eigen praktijk. Er worden inzichten en vaardigheden aangereikt die nodig zijn om écht leiding te geven in plaats van uitsluitend te managen.



3. Het belang van feedback

Openstaan voor elkaars feedback is de voorwaarde voor een goed functionerend team. Dit houdt in: feedback kunnen geven én ontvangen. Feedback is namelijk een groeimoment waar je beter van kunt worden. Maar feedback geven, en vooral feedback krijgen, is lastig. Nietwaar? Tijdens dit thema leer jij constructief en vanuit betrokkenheid kritiek te geven, zodat de boodschap overkomt zoals deze daadwerkelijk is bedoeld. Ook leer je negatieve feedback te incasseren als een groeimoment.

4. Leidinggeven als mens en niet vanuit een functie

Medewerkers inspireren draait volledig om het blootleggen en beter benutten van jouw eigen sociale vaardigheden en uitstraling als mens. Inspireren doe je vanuit jezelf als persoon en niet vanuit een functie. Vind je het moeilijk om jezelf kwetsbaar op te stellen en te praten over passie en drijfveren? Tijdens dit onderdeel gaat de rem eraf en ervaar je dat emoties tonen geen zwakheid is maar een kracht!

5. Omgaan met weerstand tijdens veranderingen

Om maatschappelijke economische veranderingen bij te kunnen benen als organisatie heb je het vermogen nodig om continu te kunnen aanpassen. En juist dat aanpassen zorgt vaak voor weerstand binnen het team. Waarom? Omdat iedereen anders reageert op veranderingen. Afdwongen veranderingen werken niet, of zijn hoogstens van korte duur. Blijvende verandering vereist gedragsaanpassing. Medewerkers moeten nut en noodzaak van een andere werkwijze kunnen zien. En jij leert hoe je dat doet als leider. Je gaat de natuurlijke reflexen van jouw mensen in veranderingsprocessen doorgronden. Hierdoor kun jij op tijd anticiperen en de weerstand aanpakken voordat deze tot opstand leidt.

Werkmethode: learning by doing

How Company gaat bij alle trainingen uit van ervaringsleer: theorie direct in de praktijk brengen. Zo zorgen alle ervaringen en nieuwe kennis voor een langdurig resultaat. Elk programma gaat in op de persoonlijke situatie van deelnemers en hun specifieke problemen. Het uitgangspunt: je bent 100% verantwoordelijk voor de resultaten in je eigen leven. Onze aanpak is resultaatgericht, pragmatisch en draait om de centrale vraag: hoe los ik de dingen op die niet werken en hoe creëer ik wat ik wel wil? De trainers van How Company zijn erg ervaren en houden de trainingsomgeving veilig en uitdagend zodat iedereen zich op zijn of haar gemak voelt.

Highlights Leadership for Excellence

Het volgen van de training Leadership for Excellence heeft veel voordelen:

- Je wordt getraind in teambuilding: je leert medewerkers maximaal in beweging te krijgen en te houden. Je leert feedback hanteren als een belangrijk instrument voor groei.
- Je ontwikkelt vaardigheden die je in staat stellen jouw eigen stijl van leidinggeven optimaal te ontplooiën.
- Je leert jouw eigen inspiratie en voorbeeldgedrag in te zetten om zo een werkomgeving te creëren waarin teamleden excellent willen én kunnen opereren.
- Je leert om door middel van een authentieke en menselijke stijl van leidinggeven een team te smeden dat successen voor de organisatie creëert en ook hoe je mensen tijdens veranderingstrajecten tot actie aanzet.
- Je leert het benodigde inzicht te ontwikkelen waarmee je ervoor kunt zorgen dat de werkomgeving in actie komt én blijft.
- Je leert zelfvertrouwen en daadkracht te ontwikkelen, en die te gebruiken bij het vormgeven van hun persoonlijk leiderschap.
- Je leert de durf te ontwikkelen om te inspireren.

Lees alle praktische informatie over dit programma op www.howcompany.nl